

ANNEXE

Qu'est ce que le travail précaire ?

Le thème de l'emploi précaire est un vaste sujet. La manière dont vous le percevez, le ressentez, le vivez est très personnelle. Il est directement lié à la situation vécue au sein de l'usine, de l'entreprise (le type de contrat dont vous bénéficiez, votre salaire, les informations reçues...) mais aussi à votre position au sein de la société en général (la manière dont votre emploi est perçu, le respect, la considération...).

Dans tous les cas, un emploi est considéré comme précaire si :

- la sécurité de l'emploi est faible ou inexistante
- le salaire est bas ou non garanti
- l'emploi ne donne pas droit à la sécurité sociale (en matière de retraite, assurance maladie, allocations de chômage)
- il n'existe aucune protection contre le licenciement
- il ne donne pas droit à une formation professionnelle
- il n'existe aucune santé et de sécurité au travail
- il n'y a pas de représentation syndicale

En fait, vous pouvez vous trouver dans une situation d'emploi précaire, quelle que soit l'entreprise et à tout moment. Vous pouvez bénéficier, par exemple, d'un contrat non garanti avec une agence de travail temporaire, avec, à niveau égal, un salaire inférieur à celui d'un employé de l'entreprise dans laquelle vous travailleriez sans équipement de sécurité, sans sécurité sociale, ... mais vous pouvez aussi être en situation de précarité dans une entreprise où les travailleurs sont de plus en plus remplacés par des travailleurs intérimaires.

Les emplois précaires peuvent aussi avoir des conséquences sur la société dans laquelle nous vivons. Que penser d'un travailleur possédant trois contrats de travail à temps partiel, équivalant à une semaine de 38 heures, un salaire normal et couvert par la sécurité sociale mais qui se

voit refuser un prêt pour l'achat d'un appartement, le banquier considérant ses emplois trop précaires ?

Au final, définir en quelques mots un emploi précaire est difficile. Mais nous pouvons déjà déclarer ceci :

Le **travail précaire** est un terme utilisé pour décrire un emploi atypique, mal payé, non garanti, non protégé et ne pouvant subvenir aux besoins d'un foyer. Ces dernières décennies, le nombre d'emplois précaires a connu une augmentation dramatique dans le sillage de facteurs tels que : La mondialisation, le passage d'une société de production à une société de services et la diffusion de la technologie de l'information. Ces évolutions ont créé une nouvelle économie qui demande de la flexibilité sur le lieu de travail et, de ce fait, a entraîné le déclin de la relation de travail typique et une augmentation dramatique du nombre d'emplois précaires. L'un des aspects majeurs des emplois précaires est sa nature sexuelle, les femmes étant en permanence surreprésentées dans ce type d'emploi. Tout comme les jeunes et les travailleurs immigrés.

Un emploi précaire est fréquemment associé, mais NE PEUT PAS être considéré comme identique aux types d'emplois suivants : « Un emploi à temps partiel, un emploi indépendant, un emploi à durée déterminée, un emploi temporaire, un emploi de garde et le télétravail ». Toutes ces formes d'emploi sont liées parce qu'elles divergent d'une relation de travail typique (travail continu à plein temps avec un seul employeur) mais elles ne doivent pas être considérées toutes comme précaires, puisqu'une législation et/ou des conventions collectives adaptées peuvent garantir ces contrats.

Chaque forme d'emploi précaire peut posséder ses propres défis mais ils partagent tous les mêmes inconvénients : Bas salaires, rares avantages, manque de représentation collective et peu ou pas de sécurité de l'emploi. Il existe quatre critères pour déterminer si un emploi est précaire :

1. Le degré de sécurité de l'emploi
2. Le contrôle du processus professionnel qui est lié à la présence ou non de syndicats et d'associations professionnelles et au contrôle des conditions de travail, des salaires et du rythme du travail.
3. Le degré de protection réglementaire

4. Le niveau des salaires.